

-Allegato A-

Si rende noto che, in esecuzione della **Determinazione Dirigenziale n.1063 del 20/12/2022**, viene indetto

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI/ALLE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE n.68/1999 O DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 407/1998, A N. 1 POSTO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -EX CCNL COMPARTO FUNZIONI ENTI LOCALI DEL 16,11,2022- , CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO ARPAL PUGLIA.

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione al presente Concorso Pubblico, il Candidato deve essere in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione di cui al presente Bando, dei seguenti requisiti, generali e specifici:

1.1 – Requisiti Generali

- a)** Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di Stato non appartenente all'Unione Europea, regolarmente soggiornante sul territorio nazionale. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Stato non appartenente all'Unione Europea devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b)** Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
- c)** Possesso dei diritti civili e politici;
- d)** Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo o non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né per esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o di non essere stato licenziato dalle Pubbliche Amministrazioni per motivi disciplinari o per giusta causa;
- e)** Non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- f)** Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
- g)** Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- h)** Di possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti la mansione.
L'ARPAL Puglia accerterà, prima dell'assunzione, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego del vincitore del concorso. Se il candidato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita medica, ovvero se il giudizio risulta sfavorevole, decade dall'impiego;
- i)** Non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

Ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi altro reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000.

L'ARPAL Puglia si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che hanno riportato condanne penali o che hanno procedimenti penali in corso, alla luce del titolo del reato;

1.2 – Requisiti Specifici

- a)** Essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati ai sensi del Decreto interministeriale del 9 luglio 1999 ovvero Laurea di I livello (triennale) conseguita ai sensi del vigente ordinamento universitario.
- b)** appartenenza alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999, o equiparate, o di cui all'art. 1 della Legge n. 407/1998, o equiparate, o di cui all'art. 16 bis del Decreto legge n. 34 del 19/05/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77 del 17/07/2020;
- c)** iscrizione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nell'apposito elenco tenuto, ai sensi del DPR n. 333/2000, dai servizi per il collocamento mirato di cui all'art. 18, comma 2, della L. n.68/1999: si precisa, in merito, che la suddetta iscrizione dovrà essere posseduta alla data di scadenza dei termini stabiliti per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso nonché alla data dell'eventuale assunzione. Tale requisito sarà oggetto di controllo da parte dell'ARPAL Puglia.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero sarà richiesto, in fase di assunzione, il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata in carta semplice utilizzando lo schema che viene allegato al presente Bando di Concorso (**Allegato A**).

La domanda di ammissione alla presente procedura concorsuale deve essere trasmessa entro e non oltre le ore 23.59 del 30° giorno successivo alla pubblicazione del bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it

Il candidato deve indicare nell'oggetto del messaggio: **“Concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato esclusivamente agli/alle appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge n.68/1999 o di cui all'art. 1 della legge n. 407/1998, a n. 1 posto di specialista amministrativo, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione -ex CCNL comparto funzioni enti locali del 16,11,2022- , con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso Arpal Puglia”**.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

NON saranno ammesse domande inviate via fax, né a mezzo posta elettronica ordinaria.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000 e ss.mm.ii.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti e i documenti o i titoli, inviati successivamente alla scadenza del termine, **non saranno presi in considerazione**.

NON sono ammesse modalità di presentazione delle domande diverse da quella indicata, **a pena di non ammissione**.

NON saranno ammesse le domande pervenute prima della pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami, nonché l'invio dell'istanza in data successiva alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione previsto dal presente.

ART. 3 DICHIARAZIONI DA RENDERE IN DOMANDA

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- 1) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) l'indicazione della cittadinanza posseduta;
- 3) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso;
- 5) il possesso dei titoli di studio richiesti (nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data esatta del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, degli estremi del provvedimento Ministeriale con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia);
- 6) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti nati entro il 1985);
- 7) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 8) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza e/o precedenza previsti all'art. 5 D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- 9) un indirizzo PEC, recapito telefonico e domicilio, presso il quale deve essere loro fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza rilasciato nella domanda. Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

L'ARPAL Puglia non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia, leggibile, fronte retro, di un documento di identità o documento ad esso equipollente (art.35, comma 2, DPR n.445/2000), in corso di validità;
- b) in caso di cittadinanza di Stati non appartenenti all'Unione Europea, dovranno essere allegate le certificazioni attestanti il permesso di diritto di soggiorno, diritto di soggiorno permanente, di titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, a pena di esclusione;
- c) idonea certificazione comprovante l'iscrizione negli elenchi tenuti dall'Ufficio di collocamento mirato del territorio nazionale degli appartenenti alle categorie protette previste dall'art.18, comma 2, della Legge 68/99;
- d) tutte le certificazioni relative ai titoli ed ai servizi che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
- e) un elenco dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo,
- f) un curriculum formativo e professionale, datato e firmato formulato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà');
- g) eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore, attinenti al profilo professionale oggetto del concorso, edite a stampa, avendo cura di evidenziare il proprio nome.

Per i concorrenti che intendano fruire dei benefici di cui all'art. 20 della L. 104/92: gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi occorrenti in relazione allo specifico handicap allegando copia di apposita certificazione medica rilasciata da apposita struttura pubblica o convenzionata attestante l'eventuale necessità in sede di prove di tempi aggiuntivi e/o ausilio con indicazione del tipo di ausilio. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), come specificato dall'art. 3, comma 4-bis, della legge di conversione del D.L. 80/2021, possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova scritta, in relazione alle proprie esigenze, e dovranno allegare alla domanda di partecipazione idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso;

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, esula l'ARPAL Puglia da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

ART. 5 TITOLI DI PREFERENZA NELLA NOMINA

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire all'ARPAL Puglia i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

ART. 6 RISERVA DEI POSTI

NON si applica la riserva a favore dei volontari delle FF.AA. di cui all'art. 1014 comma 1 lettera b) e dell'art.678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, così come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. n.8/2014, in quanto il presente bando è interamente ed esclusivamente riservato alle categorie protette.

ART. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice composta da tre componenti effettivi, sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del proprio Regolamento interno, e potrà eventualmente essere coadiuvata da componenti aggregati per l'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerenti le fasi selettive del presente bando.

ART. 8 CAUSE DI ESCLUSIONE

I requisiti di carattere generale e specifico di cui all'art. 1 del presente Bando di Concorso devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nella domanda di candidatura.

L'ARPAL Puglia potrà verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti inseriti dal candidato all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dal concorso ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e, qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro, darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro e alla rettifica della graduatoria di merito.

L'ARPAL Puglia analizzerà la corretta compilazione e l'eshaustività della documentazione delle candidature ricevute.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

L'esclusione dal concorso in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura di concorso:

- 1) il mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione;
- 2) la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente Bando;
- 3) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, se richiesta, entro il termine assegnato;
- 4) la mancata presenza alle prove selettive (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore);
- 5) il mancato superamento delle prove selettive.

ART. 9 PUNTEGGIO TITOLI E PROVE SELETTIVE

La Commissione dispone per i titoli e le prove di esame complessivamente di 100 punti come di seguito riportati:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | |
|---|----------------------|
| a) titoli di carriera | max punti 15; |
| b) titoli accademici e di studio | max punti 3; |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | max punti 2; |
| d) curriculum formativo e professionale | max punti 10 |

I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice ai sensi delle disposizioni contenute negli artt. 11, 20, 21 e 22 del DPR n. 220/2001; nel curriculum formativo e professionale, secondo le indicazioni della Commissione, saranno valutati tutti i servizi lavorativi nel profilo professionale a concorso, prestati presso strutture sia pubbliche che private, non già valutati nei titoli di carriera.

I punti per la valutazione delle prove di esame sono così ripartiti:

- | | |
|------------------|----------------------|
| a) prova scritta | max punti 42; |
| b) prova orale | max punti 28. |

Ai sensi dell'art. 43 del DPR n. 220/2001, le prove di esame, cui la Commissione sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:

A) PROVA SCRITTA: verterà su argomenti connessi al profilo a concorso con specifico riferimento alle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività lavorative sopra specificate e potrà consistere nello svolgimento di un tema o quesiti a risposta sintetica o multipla;

B) PROVA ORALE: verterà sugli argomenti delle prove scritte.

Ai sensi degli artt. 3 – comma 5 – e 43 – comma 2 – del DPR 220/2001, nel corso della prova orale saranno valutata le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese o francese.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 29/42 ed è condizione di ammissione alla prova orale; il superamento della prova orale - e quindi l'inserimento nella graduatoria degli idonei - è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 19/28.

ART. 10 DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La pubblicazione di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura (a titolo esemplificativo: elenco ammessi alle prove concorsuali; calendario delle prove d'esame; graduatoria di merito) avverrà sul sito internet istituzionale dell'ARPAL Puglia (www.arpal.regione.puglia.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso", nella pagina relativa al concorso in questione e avrà valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati per il concorso di cui trattasi. Sarà cura di quest'ultimi prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni, ore e sedi prestabiliti saranno dichiarati rinunciatari al concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo pec concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it, indicando i propri dati anagrafici.

Non verranno fornite risposte individuali e/o informazioni a mezzo telefonico o email.

**ART. 11 ESITO SELEZIONE E
COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Al termine della procedura di selezione, di cui al precedente art. 4, il candidato, qualora ritenuto idoneo all'assunzione, previsa determinazione del Dirigente competente dell'U.O. Personale, Formazione Interna e Contenzioso – Procedure Concorsuali, sarà assunto nei ruoli dell'ARPAL Puglia.

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e ss.mm.ii..

La graduatoria generale di merito rimane efficace per anni due a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa o dei successivi provvedimenti di rettifica adottati.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro il periodo di validità, anche per assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria che verrà a formarsi potrà essere oggetto di scorrimento o di utilizzo da parte di altre amministrazioni, qualora la normativa lo consentisse.

La scelta della destinazione del dipendente assunto ricade, nell'alveo delle sedi di lavoro dell'Arpal Puglia, nell'insindacabile valutazione della Direzione della U.O. Personale, Reclutamento e Contrattualizzazione in ragione del soddisfacimento delle proprie esigenze organizzative e di fabbisogno del personale.

A seguito di chiamata per assunzione a tempo indeterminato il candidato verrà contattato nell'ordine di graduatoria per gli adempimenti preliminari alla firma del contratto individuale di lavoro, comprendenti anche la visita medica preassuntiva, attraverso una delle seguenti modalità decisa ad insindacabile giudizio da parte dell'ARPAL Puglia:

- a) posta elettronica certificata (per i candidati provvisti di PEC indicata nella domanda di partecipazione);
- b) raccomandata 1;
- c) raccomandata a/r.

La mancata risposta entro i termini contenuti nella comunicazione, sarà considerata a tutti gli effetti come rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato e comporterà la decadenza del candidato dalla graduatoria in argomento.

Le stesse modalità di chiamata verranno seguite anche per le assunzioni a tempo determinato.

La formale rinuncia del vincitore all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.

L'ARPAL Puglia NON assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o informatici o fatti comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Al vincitore assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL vigente applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che, comunque, deve avvenire entro i 30 giorni successivi alla data di ricevimento della comunicazione di nomina, a pena di decadenza dei diritti conseguiti.

Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01.

La conferma in servizio è subordinata al superamento del periodo di prova di mesi sei di effettivo servizio prestato.

Il vincitore del concorso e coloro che, a seguito dell'eventuale scorrimento della graduatoria, verranno assunti in servizio a tempo indeterminato avranno l'obbligo di permanenza alle dipendenze di questa Agenzia per un periodo minimo di cinque anni, fatte salve specifiche disposizioni aziendali.

**ART. 12 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E
INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente della U.O. Personale, Formazione Interna e Contenzioso – Procedure Concorsuali, dott. Luigi Mazzei.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è effettuato dall'ARPAL Puglia in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Viale L. Corigliano, 1, 70132- Bari; arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione della procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato presso dall'ARPAL PUGLIA.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura concorsuale e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito dall'ARPAL Puglia preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendo nei presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Il responsabile della protezione dei dati dell' Arpal Puglia è contattabile al seguente indirizzo:

dpo@arpal.regione.puglia.it

ART. 13 NORME FINALI

Il presente bando di concorso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione al concorso, di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

L'ARPAL Puglia si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura di concorso o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'ARPAL Puglia.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

ART. 14 PUBBLICITÀ'

Il presente Bando di Concorso Pubblico è pubblicato nel B . U . R . P . , per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e nelle apposite sezioni del sito istituzionale dell'ARPAL – Puglia, oltre che sull'Albo Pretorio online.

Il Dirigente
**"U.O. Personale, Formazione Interna e
Contenzioso – Procedure Concorsuali"**
Dott. Luigi Mazzei

